



## **Vacature - directeur Odensehuis Wageningen,**

*Wij zoeken een verbinder die bijdraagt aan de kwaliteit van leven van mensen met dementie en hun naasten.*

Stichting Odensehuis Wageningen is in 2012 vanuit visie, passie en lef opgezet door een aantal inwoners van Wageningen met als doel het verbeteren van de kwaliteit van leven van mensen met dementie en hun naasten. Het dagelijks leven van mensen staat hierbij centraal. Het Odensehuis voorziet in de behoefte aan ontmoeting, sociale contacten, informatie, zinvolle dagactiviteiten en ondersteuning. Bij alles draait het om de mens zelf en niet om de aandoening. Met begripvolle aandacht en het stimuleren van creatieve impulsen wordt er op een positieve manier naar het welzijn van de mens gekeken. De focus ligt op wat er wel kan.

De huidige directeur is een van de initiatiefnemers. Onder haar leiding is het Odensehuis uitgegroeid tot een sterke organisatie, die voorziet in een groeiende behoefte van langer thuiswonende ouderen met geheugenklachten en hun naasten.

De organisatie is de pioniersfase ruim voorbij. Inmiddels heeft het Odensehuis Wageningen een stevige en kenmerkende positie in het sociaal domein. Het Odensehuis wil verder bouwen om in de toekomst een bijdrage te blijven leveren aan een transitie van de wijze waarop hulp en ondersteuning voor ouderen in de samenleving is georganiseerd. De functie van directeur Odensehuis komt vanaf juni 2022 vacant, de huidige directeur gaat dan met pensioen. We zoeken een nieuwe directeur, die de rol van verbinder, inspirator, koersontwikkelaar en boegbeeld wil en kan vervullen.

### **De organisatie.**

Het inloop – en ontmoetingscentrum van het Odensehuis is het kloppend hart van de organisatie. Het is een plek waar de kernwaarden en filosofie van het Odensehuis dagelijks in praktijk worden gebracht. Een plek waar mensen zichzelf kunnen zijn en waar ruimte is om vanuit eigen mogelijkheden te denken en mee te doen.

Het Odensehuis is een gecertificeerde organisatie met een open, ongedwongen en informele sfeer, vijf dagen per week geopend met financiering vanuit de WMO en projecten. Het is een initiatief dat gerealiseerd wordt door vaste medewerkers en ervaren vrijwilligers, ondersteund door een bestuur. Het Odensehuis is onderdeel van Welsaam, een Wagenings samenwerkingsverband. Het is een erkende leerwerkplek voor diverse opleidingen in de regio. Ook de vrijwilligers krijgen de kans hun talenten te ontwikkelen.

Eigen regie van mensen staat centraal. De behoefte van de deelnemers is leidend bij het organiseren van activiteiten. Vrijwilligers en beroepskrachten sluiten hierbij aan en zorgen samen met vakdocenten voor ondersteuning en continuïteit.

Wat is zo bijzonder aan het Odensehuis? Mantelzorgers, vrijwilligers en medewerkers zeggen er het volgende over: "de sfeer van respect; ieder wordt in zijn waarde gelaten; een welkom thuis; het gaat om de mens, niet om de ziekte; mensen voelen zich gezien; er wordt gewerkt vanuit gelijkwaardigheid". "Voelbaar is de warmte in de organisatie en de flexibiliteit van de medewerkers om in te schatten wat de participanten op dat moment nodig hebben".

## **De functie.**

De directeur geeft leiding aan het team van vrijwilligers en medewerkers en is eindverantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategie en het bereiken van de doelen van het Odensehuis. De directeur wordt aangesteld door het bestuur. In deze functie bent u eindverantwoordelijk voor de kwaliteit. We onderscheiden de volgende onderdelen:

### 1. Algehele leiding.

- Vanuit het gedachtegoed van het Odensehuis leiding geven aan vrijwilligers, medewerkers, stagiaires.
- Eindverantwoordelijk voor de verbinding met deelnemers en mantelzorgers.
- Verantwoordelijk voor de kwaliteit van de ondersteuning en begeleiding.
- Het ontwikkelen van het team van medewerkers en vrijwilligers.

Essentieel is: een bijdrage leveren aan de basisfilosofie en kernwaarden van de Odensehuizen, zoals "eigen regie en gelijkwaardigheid en wederkerigheid". (zie voor meer info: [www.odensehuizen.nl](http://www.odensehuizen.nl)). Leidinggeven vanuit oprechte interesse in de mens en het vakmanschap. Denken in oplossingen.

### 2. Sociaal ondernemen.

- Een visie voor vernieuwing ontwikkelen en uitwerken in een strategie. Mogelijkheden en kansen zien, uitwerken en realiseren.
- Goede samenwerking met externe partners (casemanagers, maatschappelijke organisaties, zorgorganisaties, bedrijfsleven, opleidingen, beleidsmakers).
- Met ambitie en inspiratie het Odensehuis representeren om de stevige positie in het werkveld te waarborgen.
- Het onderhouden van het netwerk en het initiëren van vernieuwende projecten, inclusief funding.
- Alert zijn en inspelen op relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.

Essentieel: Denken in mogelijkheden. Verfrissende initiatieven ontwikkelen en deze vertalen naar de uitvoering, samen met het team en het netwerk.

### 3. Bedrijfsvoering

- Zorg dragen voor de bedrijfsvoering, inclusief financiën, facilitaire zaken, kwaliteit en veiligheid.
- Zorgen voor een heldere taakverdeling.
- Bereid zijn om de handen te laten wapperen in voorkomende situaties.

Essentieel: continuïteit, (team)ontwikkeling, kwaliteit en sfeer borgen.

## **Wat vragen wij?**

- Relevante opleiding en ervaring op WO/HBO+ niveau
- Affiniteit met het gedachtegoed van het Odensehuis en in staat dit op een inspirerende wijze te vertalen in de strategie en het dagelijks reilen en zeilen.
- Een empathische persoonlijkheid met aandacht voor de mens in het Odensehuis.
- Een leidinggevende die eindverantwoordelijkheid kan dragen en rust en vertrouwen geeft.

- Een verbinder, die enerzijds duidelijkheid en structuur geeft en tevens flexibel is en kan schakelen tussen strategische, tactische en operationele aansturing.
- Een ervaren sociale ondernemer. Ervaring met het initiëren van externe partnerships en goede externe positionering.

### **Wij bieden.**

- Een functie met eindverantwoordelijkheid voor een sterke en waarde gedreven organisatie. U draagt bij aan de kwaliteit van leven voor alle betrokkenen bij het Odensehuis, deelnemers, mantelzorgers en andere naasten, vrijwilligers en stagiaires en vaste medewerkers.
- Een zelfstandige functie waarin u zich kan en mag ontwikkelen en ruimte krijgt om bij te dragen aan vernieuwing van de zorg voor deze specifieke doelgroep. Daarbij wordt u ondersteund door een enthousiast bestuur.
- Een functie van 36 uur per week. Inschaling conform CAO Sociaal Werk (leidinggevende 3, schaal 12, max. ca. 83.500 euro per jaar bij 36 uur per week).

### **Praktisch.**

**Heeft u belangstelling dan komen we graag met u in contact!**

**Reageren op deze vacature kan tot 23 januari 2022 januari a.s. via [werkenbijhetodensehuis@outlook.com](mailto:werkenbijhetodensehuis@outlook.com)**

**Voor vragen kunt u terecht bij de voorzitter van het bestuur, mw. J. Daelmans. Wanneer u haar een mail stuurt, zal zij met u contact opnemen voor een telefonische afspraak. [J.daelmans@outlook.com](mailto:J.daelmans@outlook.com). De selectiegesprekken vinden plaats op 31 januari a.s.**

Zie ook: <http://www.odensehuisgelderland.nl/>

Een assessment zal onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

